

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
государственного автономного учреждения культуры
Краснодарского края «Выставочный комплекс «Атамань»
на 2025 – 2028 годы**

Представитель работодателя:
Директор ГАУК КК «Выставочный
комплекс «Атамань»



Н.В. Демьяненко

МП

21 августа 2026 г.

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации



А.В. Николаева

МП

21 августа 2026 г.

Принят на общем собрании работников
ГАУК КК «Выставочный комплекс
«Атамань»

Протокол от «21» августа 2026г. № 23/1

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Темрюкском районе
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
п/п Дата 24.08.2026, № 66-7
п.м. с.м.ч. и О. Овченко
подпись, должность, инициалы, Ф.И.О.

В соответствии с протоколом № 23 общего собрания работников ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» от 21 августа 2026 года внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» (Приложение № 1 к коллективному договору государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Выставочный комплекс «Атамань» на 2025-2028 годы от 01 сентября 2025 года № 66-Т):

1. Изложить пункты 4.4.2, 4.4.4 раздела 4 Правил внутреннего трудового распорядка ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» в следующей редакции:

«4.4.2. Для работников хозяйственно-технического отдела, а также отдела безопасности (за исключением сторожей) установлен следующий режим работы:

- пятидневная рабочая неделя с предоставлением двух выходных дней (выходные дни устанавливаются трудовым договором с работником либо дополнительным соглашением к нему).

Начало и окончание работы:

- с 8.00 час. до 17.00 час.

- в рабочий день, предшествующий выходному дню: с 8.00 час. до 15.45 час.

- для женщин, работающих в сельской местности с 8.00 час. до 16.10 час.

Продолжительность перерыва для отдыха и питания в рабочие дни с 12.00 час. до 12.45 час.

- для женщин, работающих в сельской местности в рабочий день, предшествующий выходному дню: с 8.00 час. до 15.05 час.».

«4.4.4. Для кассиров билетных устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику. График работы, а также время начала и окончания работы, должен быть согласован с первичной профсоюзной организацией и доведен до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения его в действие».

2. Дополнить раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» пунктами 4.4.5 – 4.4.7 следующего содержания:

«4.4.5. Для работников отдела культурно досуговой и экскурсионной работы (за исключением администраторов) установлены следующие режимы работы:

4.4.5.1. Пятидневная рабочая неделя с предоставлением двух выходных дней (выходные дни устанавливаются трудовым договором с работником либо дополнительным соглашением к нему).

Начало и окончание работы:

- с 9.00 час. до 18.00 час;

- в рабочий день, предшествующий выходному дню: – с 9.00 час. до 16.45 час.

- для женщин, работающих в сельской местности: с 9.00 час. до 17.10 час.

- для женщин, работающих в сельской местности в рабочий день, предшествующий выходному: с 9.00 час. до 16.05 час.

Продолжительность перерыва для отдыха и питания в рабочие дни с 13.00 час. до 13.45 час.

4.4.5.2. Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днём – среда.

Начало и окончание работы:

Понедельник, вторник, четверг, пятница, суббота, воскресенье – с 9.00 час. до 16.00 час.

- накануне нерабочих праздничных дней, устанавливается сокращенный рабочий день, на количество часов, утвержденных законодательством.

Продолжительность перерыва для отдыха и питания в рабочие дни с 13 час. 00 минут до 14 час. 00 минут.

4.4.6. Для администраторов отдела культурно-досуговой и экскурсионной работы устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику. График работы, а также время начала и окончания работы, должен быть согласован с первичной профсоюзной организацией и доведен до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения его в действие.

4.4.7. Для работников, которым установлено неполное рабочее время (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) по соглашению сторон трудового договора, а также для иных категорий работников, чья специфика трудовой деятельности не позволяет применить режимы работы, предусмотренные пунктами 4.4.1–4.4.6 настоящих Правил, устанавливается индивидуальный режим рабочего времени и времени отдыха.»

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01 сентября 2026 года.

3. Все остальные положения Коллективного договора на 2025-2028 годы от 01 сентября 2025 года № 66-Т остаются неизменными.

В настоящих изменениях и дополнениях к Коллективному договору
пронумеровано, прошито и скреплено печатью

3 (три) лист

Директор ГАУК КК «Выставочный
комплекс «Атамань»

Н.В. Демьяненко

« 21 » августа 20 26 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
«АТАМАНЬ»

А.Н. Николаева

20 26 г.