

**ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
государственного автономного учреждения культуры
Краснодарского края «Выставочный комплекс «Атамань»
на 2025 – 2028 годы**

Представитель работодателя:
Директор ГАУК КК «Выставочный
комплекс «Атамань»


МП
Н.В. Кабенкина
21 ноября 2025 г.



Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации


МП
А.В. Николаева
21 ноября 2025 г.



Принят на общем собрании работников
ГАУК КК «Выставочный комплекс
«Атамань»

Протокол от «21» ноября 2025г. № 21

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Темрюкском районе
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
отч. Дата 21. 11. 2025 № 66-Т
и. спец. - 
подметено: должность, подпись, Ф.И.О.

В соответствии с протоколом № 21 общего собрания работников ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» от 21 ноября 2025 года внести следующие изменения в коллективный договор государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Выставочный комплекс «Атамань» на 2025-2028 годы от 01 сентября 2025 года № 66-Т:

1. Изложить пункты 6.1, 6.2 раздела 6 «Гарантии и компенсации» в следующей редакции:

«6.1. В соответствии с положением об оплате труда и стимулировании работников ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» материальная помощь выплачивается за счет средств учреждения от приносящей доход деятельности, при условии наличия финансовых средств.

6.2. Материальная помощь предоставляется по заявлению работника:

6.2.1. Работнику (каждому из супругов, работающих в учреждении), при рождении ребенка - при предъявлении свидетельства о рождении ребенка, в размере 10000 (десять тысяч) рублей при рождении первого ребенка, 15000 (пятнадцать тысяч) рублей при рождении второго ребенка, 20000 (двадцать тысяч) рублей при рождении третьего и каждого последующего ребенка.

6.2.2. Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, с даты подачи заявления и до выхода на работу, в том числе при неполной занятости - при предъявлении свидетельства о рождении ребенка либо об усыновлении (удочерении) / установления отцовства в размере 5000 (пять тысяч) рублей ежемесячно;

6.2.3. Работнику (каждому из супругов, работающих в учреждении) – при предъявлении свидетельства о регистрации брака в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

6.2.4. Работнику (каждому из супругов, работающих в учреждении) в связи с юбилеем бракосочетания (при достижении 5, 10, 15, 20 лет брака и т.д.) при предъявлении свидетельства о регистрации брака в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

6.2.5. В связи с празднованием государственного праздника «День семьи, любви и верности» 8 июля:

- работникам (в случае, если оба работают в учреждении), состоящим друг с другом в официальном браке и имеющим трех и более совместных детей в возрасте до 14 лет (включительно) - при предъявлении свидетельства о регистрации брака, свидетельства о рождении каждого ребенка либо об усыновлении (удочерении) / установлении отцовства в размере 100000 (сто тысяч) рублей, по заявлению одного из родителей;

- работникам (в случае, если оба работают в учреждении), состоящим друг с другом в официальном браке и имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет (включительно) - при предъявлении свидетельства о регистрации брака, свидетельства о рождении каждого ребенка либо об усыновлении (удочерении) / установлении отцовства в размере 75000 (семьдесят пять) тысяч рублей, по заявлению одного из родителей;

- работнику учреждения, имеющему трех и более детей в возрасте до 14 лет (включительно) - при предъявлении свидетельства о регистрации брака,

свидетельства о рождении каждого ребенка либо об усыновлении (удочерении) /установлении отцовства в размере 50000 (пятьдесят тысяч) рублей.

В 2025 году материальная помощь предусмотренная настоящим подпунктом, осуществляется до 30 декабря 2025 года. Начиная с 2026 года, материальная помощь, предусмотренная настоящим подпунктом, осуществляется до 31 июля.

6.2.6. В связи со смертью близких родственников, супруга (супруги) при предъявлении свидетельства о смерти в размере 5000 (пять тысяч) рублей;

6.2.7. В связи с исполнением возраста 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет в размере 5000 (пять тысяч) рублей.».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения возникшие с 01 января 2025 года.

3. Все остальные положения Коллективного договора на 2025-2028 годы от 01 сентября 2025 года № 66-Т остаются неизменными.